FORMATIONS
2022

HUMAN
PROJECT GROUP
Partenaire de compétences
Burkina Faso/Filiale Côte d'Ivoire

- CONSEILS EN RESSOURCES HUMAINES
- CONSEILS D'ENTREPRISES

PRÉSENTATION

Human Project a été créé en 2009 suite au constat du challenge permanent pour les acteurs des Ressources Humaines d'intégrer la notion de la spécificité des approches face aux besoins exprimés par les entreprises et organisations.

Nous avons compris que les entreprises, les organisations locales et internationales étaient constamment à la recherche d'un interlocuteur qui comprenne, analyse et propose des solutions qui intègrent leurs réalités, tout en les associant à une meilleure compréhension des outils ainsi que leur application de la manière la plus adaptée et la plus efficiente possible.

Plus qu'un fournisseur, Human Project est le partenaire qui accompagne et qui applique la maxime selon laquelle les acteurs directs que sont les Managers, les DRH et autres GRH, ne pourront mettre en œuvre que ce qu'eux-mêmes ont participé à concevoir.

MISSION

Le projet d'entreprise de Human Project est d'être, non seulement, l'un des acteurs majeurs indépendants du conseil en Ressources Humaines, mais aussi, du conseil stratégique des entreprises et organisations sur le territoire national.

Ce projet se traduit au travers de deux axes principaux :

- Garder sa présence sur le territoire national en tant que cabinet référent dans le conseil en Ressources Humaines et le conseil stratégique des entreprises et organisations.

- Développer sa présence sur Ouagadougou, Abidjan, les autres pays dans la sous-région, voir se poster à l'international.

Résolument ancré dans une approche d'accompagnement stratégique des entreprises, des institutions nationales et internationales, des ONG et toutes autres entités, Human Project se veut votre partenaire de compétences.

©HUMAN PROJECT GROUP 2022

OBJECTIFS

Human Project a pour objectif de soutenir ses partenaires dans l'atteinte de leurs objectifs à travers l'innovation dans le domaine des ressources humaines tant au niveau de l'appui conseil qu'au niveau de la mise en place d'outils RH.

Il a pour ambition, d'identifier les mécanismes qui créent la motivation, permettant ainsi à ses partenaires de pouvoir construire un système de management capable de donner à chaque agent, une vision qui mobilise, une mission qui motive et de définir des règles qui sécurisent.

NOS GRANDS SEMINAIRES CERTIFIES 2022

©HUMAN PROJECT GROUP 2022

NOS SEMINAIRES INTERNATIONAUX

INGENIERIE DE LA FORMATION

LIEU ET PERIODE

- **Abidjan**
- **Août**

PROFIL FORMATEUR

- PhD en gestion stratégique des entreprises
- Spécialiste en gestion des ressources humaines
- Plus de 20 ans d'expérience.

PUBLIC CIBLE

- DRH
- DAF
- Chefs d'entreprises
- Toutes personnes intéressées

NOS SEMINAIRES INTERNATIONAUX

GOUVERNANCE FINANCIERE ET MANAGEMENT DES RISQUES

LIEU ET PERIODE

- **Abidjan**
- **Septembre**

PROFIL FORMATEUR

- Expert en gouvernance financière
- Spécialiste en finance et fiscalité
- Plus de 20 ans d'expérience

PUBLIC CIBLE

- Chefs d'entreprises
- DRH
- DAF
- Contrôleurs financiers

©HUMAN PROJECT GROUP 2022

NOS SEMINAIRES INTERNATIONAUX

TOP MANAGEMENT : GESTION STRATEGIQUE DES ENTREPRISES

LIEU ET PERIODE

- **Abidjan**
- **Septembre**

PROFIL FORMATEUR

- PhD en gestion stratégique des entreprises
- Spécialiste en gestion des ressources humaines
- Plus de 20 ans d'expérience

PUBLIC CIBLE

- Chefs d'entreprises
- Directeurs centraux

©HUMAN PROJECT GROUP 2022

NOS SEMINAIRES INTERNATIONAUX

GESTION DES COMPETENCES ET DES TALENTS

LIEU ET PERIODE

- **Abidjan**
- **Août**

PROFIL FORMATEUR

- PhD en gestion stratégique des entreprises
- Spécialiste en gestion des ressources humaines
- Plus de 20 ans d'expérience.

PUBLIC CIBLE

- DRH
- Responsables et Chargés de la gestion des talents

NOS SEMINAIRES NATIONAUX

PRISE EN MAIN DU POSTE

LIEU ET PERIODE

- **Ouagadougou / Bobo-dioulasso**
- **Septembre**

PROFIL FORMATEUR

- Spécialiste en gestion des ressources humaines
- Plus de 20 ans d'expérience.

PUBLIC CIBLE

- Chefs d'entreprises
- Directeurs centraux
- Responsables de projets

©HUMAN PROJECT GROUP 2022

MARKETING DIGITAL

LIEU ET PERIODE

- **Ouagadougou / Bobo-dioulasso**
- **Avril**

PROFIL FORMATEUR

- Spécialiste en personal branding stratégist
- Plus de 20 ans d'expérience

PUBLIC CIBLE

- Directeurs commerciaux et ventes
- Digital branding

QUELQUES THEMES DE FORMATION A LA CARTE

DOMAINES D'INTERVENTION	THEMES DE FORMATION	PUBLIC CIBLE	DURÉE	PROFILS FORMATEURS
Entrepreneuriat	Création d'entreprise	Jeunes entrepreneurs	2 Jours	Specialiste en management plus de 10 ans d'expérience
	Comment definir son projet	Jeunes entrepreneurs	2 Jours	
Ressources Humaines	Systeme d'evaluation des compétences	Directeurs, Chefs de service	3 Jours	Specialiste en management des entreprises dans les entreprises publiques et privées et en ressources humaines plus de 20 ans d'expérience
	Conception de grille salariale	DRH, DAF, Financiers, Chargés de paie	3 Jours	
	Rôles, missions et protection des delegues du personnel	GRH, Délégués du personnel	3 Jours	
	Elaborer les referentiels de competences d'une structure	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	
	Délégués du personnel, statuts et missions	GRH, Délégués du personnel	3 Jours	
	Les bases de la gpec	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	
	Gestion des conflits	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	
	Rôle et responsabilite en matiere d'hygiene sante et securite au travail	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	
	Performance dans la conduite du changement	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	
	Gestion de la paie et administration du personnel	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	
	Conduite du changement organisationnel	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	
	Droit du travail : gerer les relations individuelles de travail	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	
	Optimisation du temps de travail et gestion efficace des priorites	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	
	Formation sur le logiciel sage paie	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	
	Identification et gestion des talents	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	

©HUMAN PROJECT GROUP 2022

QUELQUES THEMES DE FORMATION A LA CARTE

DOMAINES D'INTERVENTION	THEMES DE FORMATION	PUBLIC CIBLE	DURÉE	PROFILS FORMATEURS
Marketing Communication Management	Dynamisation de la relation client	Directeurs commerciaux et marketing ; Directeurs et administrateurs de vente	3 Jours	Specialiste en gestion commerciale, Marketing et management dans les entreprises ayant 15 à 20 ans d'expérience
	Marketing relationnel	DRH, DAF, Financiers, Chargés de paie	2 Jours	
	Techniques de vente	GRH, Délégués du personnel	3 Jours	
	Essentiel de la négociation commerciale	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	2 Jours	
	Construire et deployer sa strategie commerciale	GRH, Délégués du personnel	3 Jours	
	Gestion de la prestation et de la relation client	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	
	Strategie de communication digitale sur les medias sociaux	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	
	Management d'une equipe: animer motiver votre équipe pour realiser les meilleurs performances	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	2 Jours	
	management pour dirigeant: les bases pour etre un leader performant	DRH, DAF, Financiers, GRH, Chefs de service, Cadres	3 Jours	

QUELQUES THEMES DE FORMATION A LA CARTE

DOMAINES D'INTERVENTION	THEMES DE FORMATION	PUBLIC CIBLE	DURÉE	PROFILS FORMATEURS
Finance Comptabilite Audit Fiscalite	Finance pour non financier	DG, Chefs d'entreprises	2 Jours	Spécialiste en finance dans les structures ayant 15 à 20 ans d'expérience
	Gestion budgetaire	DG, DAF, Chefs et Chargés comptables, comptables	2 Jours	
	Fiscalité	DG, DAF, Chefs et Chargés comptables, comptables	3 Jours	
	Préparation a l'elaboration des états financiers	DG, DAF, Chefs et Chargés comptables, comptables, Chefs d'entreprise	3 Jours	
	Education financière	DG, DAF, Chefs et Chargés comptables, comptables, Chefs d'entreprise	2 Jours	
	Contrôle de la tresorerie : comment gérer la liquidite et faire de bonnes prévisions	DG, DAF, Chefs et Chargés comptables, comptables, Chefs d'entreprise		
	Gestion fiscale des entreprises : calcul des differents impots et procedure de déclaration	DG, DAF, Chefs et Chargés comptables, comptables, Chefs d'entreprise		
	Maîtriser la fiscalité des salaires	DG, DAF, Chefs et Chargés comptables, comptables, Chefs d'entreprise		
Gestion	Lecture strategique du plan d'affaire	Chefs d'entreprise, Entrepreneurs	2 Jours	Specialistés en gestion d'entreprise, projet et economie ayant 15 à 20 ans d'expérience
	Gestion d'entreprise	Chefs d'entreprise, Entrepreneurs	3 Jours	
	Etapes à l'élaboration du plan strategique d'une entreprise	Chefs d'entreprise, Entrepreneurs	3 Jours	
	Maitrise des procédures de passation des marches publics	Chefs d'entreprise, Entrepreneurs	4 Jours	
Gestion logistique et stock	Gestion logistique	DG, Chefs d'entreprises, DAF	2 Jours	Spécialistes en logistique et gestion des stocks ayant 15 à 20 ans d'expérience
	Gestion du parc automobile	Logisticien, Chefs d'entreprise, Chefs de parc	2 Jours	
	Gestion de stock et approvisionnement	Logisticien, Chefs d'entreprise, Supply chain	3 Jours	
	Strategie logistique et supply chain	Logisticien, Chefs d'entreprise, Supply chain	3 Jours	

©HUMAN PROJECT GROUP 2022

QUELQUES THEMES DE FORMATION A LA CARTE

DOMAINES D'INTERVENTION	THEMES DE FORMATION	PUBLIC CIBLE	DURÉE	PROFILS FORMATEURS
Banque et Assurance	Gestion des risques crédit	DG, DGA, DAF, Comptables, Auditeurs, Contrôleurs	3 Jours	Spécialiste en gestion bancaire et en assurance plus de 20 ans d'expérience
	Gestion des risques bancaires	DG, DGA, DAF, Comptables, Auditeurs, Contrôleurs, Directeurs des Crédits	3 Jours	
	Comment piloter une agence bancaire et atteindre ses objectifs	DGA, Chefs d'Agence	3 Jours	
	Activites de marche : mesure du risque	DG, DGA, DAF, Comptables, Auditeurs, Contrôleurs, Directeurs des Crédits	2 Jours	
Informatique	Environnement windows et internet(word, excel, powerpoint)	Personnel de bureau	3 Jours	Spécialistes en informatique et gestion dans les structures plus de 10 ans d'expérience
	La gestion des bases de données	Personnel de bureau	3 Jours	
	Audit et analyse des reseaux informatiques	Administrateurs réseau	3 Jours	
Mines	Pilotage de la logistique et des achats par le tableau de bord	Techniciens et Opérateurs miniers	2 Jours	Spécialistes en santé et securité au travail et mine dans les structures ayant 15 à 20 ans d'expérience
	Formation des formateurs	Techniciens et Opérateurs miniers	3 Jours	
	Composante et documentation de la HSE	Techniciens et Opérateurs miniers	3 Jours	
	Sécurité routière du transport de minerais	Chauffeurs miniers, Chargés QHSE	3 Jours	
	Commerce international, transit et procedure douaniere	Cadres des mines, Chargés des opérations douanières	3 Jours	
Gouvernance et relation institutionnelle	rôles et responsabilités des administrateurs	Administrateurs etc...	2 Jours	Spécialistes en gestion des ressources humaines dans les entreprises publiques et privées ayant 15 à 20 ans d'expérience

QUELQUES THEMES DE FORMATION A LA CARTE

DOMAINES D'INTERVENTION	THEMES DE FORMATION	PUBLIC CIBLE	DURÉE	PROFILS FORMATEURS
Sécrétariat / assistanat de direction	Corresponsance administrative et archivage	Secrétaires, Assistante de direction	2 Jours	specialistes en sécrétariat dans les entreprises publiques et privées ayant 15 à 20 ans d'expérience
	Système d'archivage et de gestion electronique documentaire		3 Jours	
	Relation clientèle : la qualite de la relation et du service		2 Jours	
	Expression ecrite : de la prise de notes à la redaction des courriers et comptes rendus de reunions		2 Jours	
	Assistanat de direction : communication, relation publique & protocole		3 Jours	
Protocole Diplomatie Relations publiques	Pratique diplomatique et gestion du protocole	Protocoles, Diplomates	5 Jours	specialiste en protocole, diplomatie dans les entreprises publiques et privées. ayant 20 ans d'expérience
	Pratique du protocole	Protocoles, Diplomates	2 Jours	
	Lobbying et relations publiques	Directeurs communication, Chargés communication, Communicateurs	2 Jours	
Conducteurs	Techniques de conduite optimum et efficiente	Conducteurs	2 Jours	Specialiste en formation des conducteurs dans les entreprises publiques et privées ayant 20 ans d'expérience
	securite routiere, mecanique préventive du vehicule et relations chauffeurs - autorité	Conducteurs	3 Jours	
	Initiation au transport sécurisé	Conducteurs	2 Jours	
Qualité - hygiène santé - sécurité envrironnement au travail	Comment piloter la politique sécurité santé, hygiène, environnement	Responsables HSE	3 Jours	Spécialisté en santé sécurtité dans les entreprises publiques et privées ayant plus de 15 ans d'expérience

©HUMAN PROJECT GROUP 2022

TEAM BUILDING

Le team building est une pratique qui sert à renforcer la cohésion d'équipe, à améliorer l'écoute et la synergie entre les individus, à renforcer leur solidarité. Nous proposons le team building aux entreprises en vue de redynamiser le personnel afin d'aboutir à une intégration efficace qui incite à adhérer à la culture de l'entreprise. Pour ce faire, nous adoptons une approche workshop et ludique.

Workshop qui consiste à :
- Diagnostic institutionnel
- Identification des axes bloquants
- Travaux de groupe sur les résolutions des écarts

Jeux ludiques qui sont :
- Conviviale pour une désobstruction de l'esprit
- Participative pour permettre à tout un chacun de s'exprimer
- Amusante pour instaurer une meilleure collaboration d'équipe

NB

Nous mettons à votre disposition, l'outil Centre de bilan de compétences pour l'approche méthodologique de diagnostic pour élaborer les Plans de Développement Individuels pour les entreprises désireuses de faire leurs plans de formations.

CENTRE DE BILAN DE COMPÉTENCES

Les différents tests disponibles peuvent être regroupés en quatre catégories :

• Le processus d'évaluation comprend essentiellement trois phases : La phase préliminaire : elle valide la pertinence de la démarche et la compréhension du besoin de la personne à évaluer.

• La phase d'investigation et d'analyse : c'est l'identification des compétences, des intérêts professionnels et personnels, du projet professionnel.

• La phase finale : elle s'effectue sous forme d'entretiens individuels pour identifier les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un document de synthèse.

1. LES TESTS DE CONNAISSANCES
Objectif : évaluer le niveau d'acquisition de certaines connaissances.

2. LES TESTS D'APTITUDES
Objectif : évaluer les dispositions à effectuer des tâches spécifiques.

3. LES TESTS DE VALEURS PROFESSIONNELLES ET HUMAINES
Objectif : dévoiler les aspects vitaux qui dynamisent les traits de personnalité.

4. QUESTIONNAIRE D'INTERET PROFESSIONNEL OU DE MOTIVATION
Objectif : révéler les possibilités de mobilité, de reclassement et de réorientation.

©HUMAN PROJECT GROUP 2022

CAPSULE MODULAIRE EN UNE JOURNÉE

THÈMES
Technique de recherche d'emploi
Prise de parole en public et développement personnel
Formation des chauffeurs en zone risquée
Gestion du parc automobile
Techniques de vente
Elaboration, plan et suivi trésorerie
Calcul de TVA, IRF, IUTS
Tout pour la sécurité sociale au Burkina Faso
Calcul et immatriculation des travailleurs
Gestion de la Maintenance Appliquée par Ordinateur
Prévenir et faire face au harcèlement sexuel dans l'entreprise
Management de la diversité
Managers, gérez les situations RH délicates au quotidien
Prospecter sur LinkedIn
3 heures chrono pour gagner des rendez-vous de prospection avec de bonnes accroches
3 heures chrono pour convaincre avec des arguments percutants

NB : Ces formations seront assurées par des professionnels du domaine.

PÉDAGOGIE DE NOS FORMATIONS

La pédagogie de nos formations est orientée vers la maîtrise opérationnelle du sujet par le stagiaire. Dans cet objectif, la plupart des formations intègrent trois phases permettant l'apprentissage :

• Transmission des connaissances techniques, réglementaires, etc. (cours théoriques)
• Ouverture à différents contextes, illustrations concrètes et échanges (table ronde accueillant plusieurs professionnels)
• Mise en situation pratique en groupe permettant de développer son opérationnalité sur des situations réelles (cas pratiques)
Il permet une approche très concrète des thématiques techniques abordées.

a. Une pédagogie basée également sur le geste professionnel
- Les formations du Cabinet HUMAN PROJECT permettent d'acquérir des savoir-faire et savoir-être professionnels dans des situations concrètes.
- Elles se déroulent en petits groupes avec des Formateurs issus de l'entreprise.

b. Un accompagnement personnalisé
- Vous bénéficiez d'un accompagnement avant, pendant et après la formation.
- Vous proposez des salles équipées et adaptées, des prestations de restauration et d'aide à la recherche d'emploi.

c. Un calendrier souple
Des entrées en formation échelonnées toute l'année.

d. Mise en place d'un programme de fidélité – PARTICIPANTS – STRUCTURES
- En fonction du nombre d'inscriptions provenant d'une même structure (calculé sur l'année précédente), ces dernières bénéficieront d'un rabais sur toutes les inscriptions de l'année en cours.
- Les participants ayant assisté à au moins 2 formations, l'année précédente ou en cours, la 3ème inscription fera l'objet d'une réduction.
Les structures concernées recevront tous les détails de cette offre au début de chaque année.

e. Kit didactique du participant :
- Clés USB
- Attestation ou certificat
- Suivi post formation sur un (01) mois

©HUMAN PROJECT GROUP 2022

Nos partenaires pour la certification des séminaires

Pour plus d'information supplémentaire, appeler au
+226 **25 36 32 92** / **02 60 04 04** / **02 60 09 09**

Email : humproject@yahoo.fr / Y asmine.ouedraogo@humanprojectbf.com / alida.seni@humanprojectbf.com

PROJECT GROUP
Gestion opérationnel
HUMAN
PROJECT GROUP
Partenaire de compétences
Burkina Faso/Filiale Côte d'Ivoire